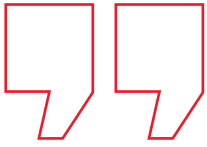




► MOLGROUP

# ÜZLETI PARTNERI ETIKAI KÓDEX



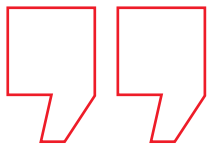
**A MOL-csoport a működés helyétől függetlenül elkötelezett a korrekt üzleti működés, az etika és becsületesség mellett, és partneri viszonyra törekszünk ezzel kapcsolatban.**

A MOL-csoport Üzleti Partneri Etikai Kódexe a MOL-csoport Etikai és Üzleti Magatartási Kódexének üzleti partnereink számára lényeges normáit tartalmazza, amelyek különösen fontosak üzleti kapcsolatainkban, és amelyeknek való megfelelést elvárjuk partnereinktől. Ez azonban nem helyettesíti a MOL-csoport teljes Etikai és Üzleti Magatartási Kódexét, amelynek megismerésére minden partnerünket ösztönözzük.

Üzleti partnerek alatt értjük a MOL-csoport vállalatok beszállítóit, vállalkozóit, szolgáltatóit, vevőit, tranzakciós partnereit, tanácsadóit, támogatási, illetve adományozási együttműködési és minden egyéb szerződéses partnerét, akiktől a MOL-csoport elvárja, hogy a legmagasabb szintű üzleti etikai elveket kövessék, így többek között az alábbiakat.

- 1. Etikai értékek** – A MOL-csoport üzleti partnereitől elvárt, hogy tartsák magukat a **TÖRVÉNYTISZTELET**, a **FELELŐSÉG**, a **BECSÜLETESÉG**, **MÁSOK TISZTELETE**, az **ŐSZINTESÉG**, a **TISZTESSÉG**, a **GONDOSKODÁS**, a **MEGBÍZHATÓSÁG** és a **SZÁMONKÉRHETŐSÉG** Etikai és Üzleti Magatartási Kódexben meghatározott etikai értékeihez.
- 2. Emberi jogok** – A MOL-csoport üzleti partnereinek működésük során tisztelniük kell az emberi jogokat, így többek között, de nem kizárólag: az élethez és a méltósághoz való jogot, a személyes szabadsághoz és a biztonsághoz való jogot, az elérhető legmagasabb szintű egészséghez való jogot, az igazságos és kedvező munkakörülményekhez való jogot, a tisztességes bérekhez és rendes életkörülményekhez való jogot, a megfelelő életszínvonalhoz való jogot, a szakszervezetek alapításának és hozzájuk való csatlakozás jogát, a kollektív tárgyalások jogát, a kényszer- vagy kötelező munka minden formájától való mentesség jogát, a gyermekmunkától való mentesség jogát, a véleménynyilvánítás jogát, a vallási meggyőződés és békés egyesülés szabadságához való jogot, a pihenéshez, a szabadidőhöz és rendszeres fizetett szabadsághoz való jogot.
- 3. Tisztességes foglalkoztatási gyakorlat** – A MOL-csoport üzleti partnerei nem tolerálhatnak kényszer-, rabszolga vagy gyermekmunkát semmilyen formában, és elkötelezettnek kell lenniük a tisztességes, az alkalmazandó jogszabályoknak megfelelő foglalkoztatási és javadalmazási gyakorlat alkalmazása mellett.
- 4. Egészség, biztonság és környezetvédelem (EBK)** – A MOL-csoport üzleti partnereinek – fő tevékenységük EBK jelentőségétől függetlenül – mindenkor be kell tartaniuk az alkalmazandó egészségi, biztonsági és környezetvédelmi jogszabályokat és előírásokat.
- 5. Diszkrimináció elkerülése** – A MOL-csoport üzleti partnerei nem különböztethetnek meg senkit olyan, szakmai szempontból lényegtelen tulajdonság vagy helyzet miatt, mint például, de nem kizárólag a nem, családi állapot, kor, etnikai hovatartozás, bőrszín, vallási vagy politikai meggyőződés, fogyatékoság vagy szexuális beállítottság.
- 6. Kommunikáció** – A MOL-csoport üzleti partnereitől elvárt, hogy a kölcsönös tiszteleten alapuló, legmagasabb szintű magatartási szabályokat kövessék mind szóbeli, mind írásbeli kommunikációjuk során.

- 7. Zaklatás elkerülése** – A MOL-csoport üzleti partnerei nem tanúsíthatnak olyan magatartást, amelyet mások támadónak, megfélemlítőnek, megalázónak, rosszindulatúnak vagy sértőnek érezhetnek.
- 8. Információ biztonság** – A MOL-csoport üzleti partnerei minden üzleti adatot kötelesek bizalmasan kezelni az alkalmazandó titoktartási megállapodásoknak megfelelően. Az üzleti partnereknek megfelelő biztonsági intézkedéseket kell tenniük az adatok bizalmasságának, teljességének és a jogosultak számára való hozzáférhetőségének biztosítására. Az üzleti partnereknek tiszteletben kell tartaniuk, hogy a MOL-csoportnál kifejlesztett, értékes, bizalmas ötletek, stratégiák és más jellegű üzleti adatok vállalati tulajdont képeznek, és bizonyos esetekben szellemi alkotásként jogi védelem alatt állnak.
- 9. Belfentes kereskedelem elkerülése** – A MOL-csoport üzleti partnerei jogellenesen nem használhatnak fel belfentes információt anyagi haszonszerzésre, és nem oszthatnak meg belfentes információt illetéktelen személlyel. Az üzleti partnerek soha nem terjeszthetnek hamis piaci információt, pletykát, amely hatással lehet pénzügyi eszközökre.
- 10. Valós nyilatkozatok és beszámolók** – A MOL-csoport üzleti partnerei soha nem veszélyeztethetik a pénzügyi nyilatkozatok és beszámolók teljességét és valóságát, valamint mindig törvényes és etikus számviteli gyakorlatot kell folytatniuk.
- 11. Eszközök** – A MOL-csoport üzleti partnereinek felelősséget kell vállalniuk azon MOL-csoport vagyonelemek sértetlenségéért, megfelelő és gazdaságos használatáért, amelyekhez hozzáférnek, vagy amelyekre tevékenységük hatása kiterjed.
- 12. Korrupció elkerülése** – A MOL-csoport üzleti partnereinek elkötelezettnek kell lenniük a korrupció és vesztegetés minden formájától mentes üzleti tevékenység mellett, beleértve a kenőpénzek juttatását, befolyással visszaélést, és egyéb csalárd gyakorlatokat. Ez az elkötelezettség magában kell, hogy foglalja, hogy a munkavállalóik, szervezeteik, közvetítőik vagy azok megbízásából, illetve rájuk tekintettel mások is tartózkodjanak bármely jogtalan befolyásolás vagy megtévesztés céljára szánt előny kérésétől, elfogadásától, felajánlásától vagy juttatásától, valamint az ilyen ajánlatokat vagy próbálkozásokat utasítsák el.
- 13. Összeférhetetlenség elkerülése** – A MOL-csoport üzleti partnerei nem léphetnek kapcsolatba MOL-csoport vállalatok munkavállalóival oly módon, hogy az összeférhetetlenséget eredményezzen, beleértve többek között: MOL-csoport vállalatok munkavállalóinak foglalkoztatását (kivéve a MOL-csoport vállalattal kötött megállapodáson alapuló kettős foglalkoztatást); a MOL-csoport munkavállalójának befektetéshez, részesedéshez, vagy üzletrészhez juttatását a partner vállalatában, kivéve a nyilvánosan forgalmazott részvénytulajdon megszerzését. A MOL-csoport üzleti partnereitől elvárta, hogy elkerüljenek, valamint felfedjenek minden olyan további helyzetet, amely a MOL-csoporttal összeférhetetlenséget okoz, vagy annak látszatát kelti.
- 14. Tisztességes verseny** – A MOL-csoport üzleti partnerei tevékenységüket a tisztességes verseny szabályainak és az alkalmazandó versenyjognak megfelelően kötelesek folytatni. A MOL-csoport értékláncában nem támogatja a kifizetések visszatartása, illetve a „láncartozások”. visszatartásának vagy a „láncartozások” etikátlanságát, és a MOL-csoport üzleti partnereinek saját értékláncukban megfelelő intézkedéseket kell tenniük az ilyen helyzetek elkerülésére.
- 15. Nemzetközi kereskedelmi korlátok betartása** – A MOL-csoport üzletei partnereinek meg kell felelniük az alkalmazandó kereskedelmi szabályoknak, szabályozóknak, korlátozásoknak, szankcióknak és import-export embargóknak, és mindent meg kell tenniük ezek figyelemmel kísérése érdekében. A MOL-csoport üzleti partnereitől elvárta, hogy megosszanak minden információt, amennyiben ők vagy bármely kapcsolt vállalkozásuk, illetve bármely hozzájuk köthető személy bármely formában ilyen intézkedéssel érintett.
- 16. Termékek és szolgáltatások** – A MOL-csoport üzleti partnereinek törekedniük kell a minőségi és biztonságos termékek és szolgáltatások biztosítására. A MOL-csoport üzleti partnereinek az elérhető legmagasabb szintű minőséget és termék-, illetve szolgáltatásbiztonságot kell nyújtaniuk, amely a termék vagy szolgáltatás meghatározása alapján elvárható; időben kell szállítaniuk; valós, megbízható, pontos és egyértelmű információt kell biztosítaniuk valamennyi vevőjük számára; és sem szándékosan, sem gondatlanul nem ronthatják az elvárt kiváló minőséget.
- 17. Személyes adatok védelme** – A MOL-csoport üzleti partnereinek tiszteletben kell tartaniuk mások magánszféráját, és be kell tartaniuk a személyes adatok védelmére vonatkozó jogszabályokat; kizárólag a szükséges személyes adatokat gyűjthetik és kezelhetik; továbbá a jogszabályok szerint megfelelő, kellő tájékoztatást kell adniuk az érintetteknek. A MOL-csoport üzleti partnereinek megfelelő biztonsági intézkedéseket kell tenniük az adatok bizalmasságának, teljességének és a jogosultak számára való hozzáférhetőségének biztosítására.



## A MOL-csoport a „zéró tolerancia” elvét alkalmazza a korrupcióval, a kartellezéssel, súlyos emberi jogi jogsértésekkel és az egészségi, biztonsági és környezetvédelmi szabályok megsértésével kapcsolatban.

A MOL-csoport üzleti partnereitől elvárt, hogy e kódex betartásával, és megfelelő – a méretükkel, összetettségükkel és kockázati környezetükkel arányos – intézkedések (azaz megfelelő saját etikai/magatartási kódex vagy hasonló szabályzat vagy más erre vonatkozó vezetői elkötelezettség vagy eszköz) alkalmazásával fejezzék ki elkötelezettségüket ezen elvek mellett, lehetővé téve ezzel a fenti elvárásoknak, az alkalmazandó jogszabályoknak és szabályzatoknak való megfelelést.

A MOL-csoport üzleti partnereinek biztosítaniuk kell, hogy minden érintett (azaz bárki és mindenki, aki a MOL-csoport tevékenységével, vagy az üzleti partner MOL-csoport számára, illetve megbízásából végzett tevékenységével érintett, pl. munkavállalók, alvállalkozók, szolgáltatók, stb.) ismerje meg a fenti elvárásokat és azok alkalmazását. A MOL-csoport elvárja üzleti partnereitől, hogy a fenti elvárásokat a saját beszállítóik, alvállalkozóik, szolgáltatóik és üzleti partnereik teljes láncolatán keresztül is terjesszék, és alkalmazzák.

A fenti elvárásoknak való megfelelés további erősítése érdekében a MOL-csoport partnereinek törekedniük kell a MOL-csoport Etikai és Üzleti Magtartási Kódex teljes tartalmának megismerésére, és minden aspektusának való megfelelésre. A Kódex elérhető a MOL-csoport vállalatok weboldalain.

Amennyiben bármilyen etikai kérdés vagy panasz felmerül, vagy etikátlan magatartást kíván bejelenteni, forduljon a MOL-csoport Etikai Tanácsához. A MOL-csoport nem tűr semmilyen megtorlást a megfelelőségi problémát vagy aggodalmat jóhiszeműen bejelentőkkel szemben.



A MOL-csoport Compliance & Etika "Speak Up!" bejelentő felülete és email címe:  
<https://molgroup.info/en/about-mol-group/speak-up> vagy <https://mol.hu/hu/molrol/speak-up>; [speakup@molgroup.info](mailto:speakup@molgroup.info)

**Levelezési cím:** MOL-csoport Etikai Tanács, H-1117 Budapest, Dombóvári út 28.

**Email:** [ethicscouncil@mol.hu](mailto:ethicscouncil@mol.hu)

További információért látogasson el a [www.molgroup.info](http://www.molgroup.info) vagy [www.mol.hu](http://www.mol.hu) oldalakra.

## KÉRJÜK, TÁMOGASSA AZ ETIKUS ÜZLETI MŰKÖDÉSÉRT TETT ERŐFESZÍTÉSEINKET!